



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**RELAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'A.S.L. TO4  
SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE,  
TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI  
(art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.)**

Il D.Lgs. 150/2009 prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito denominato O.I.V.), tra le sue funzioni, sia chiamato a svolgere il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, elaborando una relazione annuale.

Con la delibera n. 4/2012, l'ANAC ha fornito le linee guida relative alla redazione della Relazione degli O.I.V. sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009 nonché relative all'Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g) del suddetto Decreto.

Alla delibera n. 4/2012, ha fatto seguito, nel corso del 2013, la delibera n. 23, nella quale specifica attenzione è data alla Relazione annuale sul funzionamento del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, quale principale momento di sintesi del monitoraggio effettuato da parte dell'O.I.V. L'A.S.L. TO4 ha adottato il proprio "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.) con delibera del Direttore Generale n. 1088 del 29/12/2014, pubblicata sul sito istituzionale dell'A.S.L. TO4, sotto la sezione Amministrazione Trasparente modificata con deliberazione n. 164 del 24/02/2022.

**Presentazione O.I.V.**

L'Azienda Sanitaria Locale TO4, in applicazione delle disposizioni vigenti, ha costituito l'attuale O.I.V., a decorrere dal 19/05/2021, per la durata di anni tre, in composizione definita con deliberazione del Commissario n. 589 del 19/05/2021, poi modificata dalla deliberazione del Direttore Generale n. 150 del 24/02/2022 a seguito delle dimissioni del Presidente all'uopo nominato.

- ✓ Componente esterno con funzioni di Presidente – Dott.ssa LECCI Francesca, docente del Dipartimento di Analisi Istituzionale e Management Pubblico dell'Università Commerciale "Luigi Bocconi" di Milano e professore associato presso la SDA Bocconi;
- ✓ Componente esterno - Dott. ZANZOTTO Alan, Dirigente responsabile della S.C. Economico Finanziario presso l'Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino;
- ✓ Componente esterno - Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria, libero professionista.

Le delibere e i relativi curricula sono pubblicati sul sito istituzionale dell'A.S.L. TO4, sotto la sezione Amministrazione Trasparente.

**Performance organizzativa**

Per quanto riguarda l'anno 2021, l'A.S.L. TO4 ha avviato la gestione del ciclo della performance come di seguito descritto.

Con D.G.R. n. 8-2814 del 29/01/2021 avente ad oggetto "Assegnazione ai Direttori Generali/Commissari delle ASR, ai sensi dell'art. 2, c. 2, del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, c. 865 della legge n. 145/2018, degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per il primo semestre 2021", la Regione Piemonte ha assegnato, al Direttore Generale, gli obiettivi relativi al primo semestre 2021.

Successivamente, con D.G.R. n. 13-3924 del 15/10/2021, la Regione ha assegnato, al Direttore Generale, gli obiettivi economici-gestionali, di salute e finanziamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per il secondo semestre 2021. Tale D.G.R. è stata inoltrata alle Strutture Aziendali con nota prot. n. 0101339 del 20/10/2021.



Con deliberazione n. 1092 del 16/11/2021 avente ad oggetto: "Adozione Piano della Performance anno 2021 e assegnazione alle Strutture Aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2021", è stato adottato il Piano della Performance 2021 con il quale sono stati assegnati gli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2021, successivamente modificata con la deliberazione n. 1277 del 31/12/2021 per rimodulare alcuni obiettivi assegnati alle strutture Aziendali per l'anno 2021 con conseguente modifica delle schede di assegnazione obiettivi 2021 così come richiesto da alcuni Direttori/Responsabili di Struttura causa anche l'emergenza pandemica Covid-19 protrattasi oltre i 5 mesi inizialmente previsti.

### **Performance individuale**

La procedura è descritta nel documento "Si.Mi.Va.P", ed è contenuta:

1. per il personale del Comparto, nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) sottoscritto in data 20/03/2013 tra la Direzione Aziendale e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto, con le modifiche di cui all'Accordo sottoscritto in data 28/12/2016 e a quanto contenuto nel Verbale dell'incontro con le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. del 16/06/2017;
2. per il personale della Dirigenza
  - Dirigenza Medica e Veterinaria, nel "Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali", approvato con delibera del Direttore Generale n. 2342 del 20/11/2009, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico - Veterinaria negli incontri del 2 ottobre e 11 Novembre 2009;
  - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, nel documento "Valutazione annuale in merito alla retribuzione di risultato", approvato con delibera del Direttore Generale n. 396 del 29/06/2011, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della medesima area dirigenziale nell'incontro del 20/06/2011Nonché negli Accordi sulla retribuzione di risultato, sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree dirigenziali.

I documenti sono pubblicati sul sito istituzionale dell'A.S.L. TO4, sotto la sezione Amministrazione Trasparente.

I documenti (schede) relativi alla valutazione individuale della Performance per l'anno 2021, sono stati presentati all'O.I.V. nell'incontro del 27/09/2022.

Nei successivi incontri, sono stati esaminati, i ricorsi presentati dal Personale, avverso la valutazione annuale assegnata dal proprio Direttore/Responsabile.

### **Monitoraggio O.I.V.**

Le attività di verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2021 da parte dell'O.I.V., sono state svolte tramite l'analisi della documentazione / dati, inviata dalle Strutture e raccolta dalla S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse (individuata quale struttura a supporto dell'O.I.V. nella delibera del Commissario n. 589 dello 19/05/2021).

L'O.I.V., ove lo ha ritenuto necessario, ha richiesto integrazioni della suddetta documentazione.

Per effettuare la verifica, l'O.I.V. si è riunito nelle seguenti date: 07/07/2022, 19/07/2022 e 28/07/2022.

Delle riunioni sono stati redatti appositi verbali, pubblicati sul sito istituzionale dell'A.S.L. TO4, sotto la sezione Amministrazione Trasparente.

Con deliberazione 776 del 29/08/2022, l'A.S.L. TO4 prendeva atto dei verbali degli incontri di cui sopra e definiva, a seguito delle valutazioni espresse dall'OIV, le percentuali di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato disponendo nel contempo, quindi, l'erogazione dei compensi della retribuzione di produttività a saldo delle quote già corrisposte a titolo di acconto in base ai criteri, alle modalità e ai residui dei fondi come stabilito dagli accordi con le OO.SS. e tenuto conto delle valutazioni individuali del personale come definito dal Regolamento Si.Mi.Va.P. aziendale.

Chivasso, 23 novembre 2022

Componenti O.I.V.

Dott.ssa LECCI Francesca (Presidente) \_\_\_\_\_ (in originale firmato)

Dott. ZANZOTTO Alan \_\_\_\_\_ (in originale firmato)

Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria \_\_\_\_\_ (in originale firmato)